



## REGOLAMENTO SULLA DISCIPLINA DEGLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE

### INDICE

- Articolo 1 - Istituzione delle posizioni di lavoro di Elevata Qualificazione
- Articolo 2 - Il conferimento di incarichi di Responsabile del Servizio
- Articolo 3 - La revoca degli incarichi di Elevata Qualificazione
- Articolo 4 - La graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione
- Articolo 5 - Disposizioni particolari
- Allegato A - Graduazione delle posizioni di lavoro con incarichi di Elevata Qualificazione



## **Articolo 1 - Istituzione delle posizioni di lavoro di Elevata Qualificazione**

1. Sono istituite presso il Comune di Parete le posizioni di Elevata Qualificazione (EQ) di cui al comma 1 dell'articolo 16 del CCNL delle Funzioni locali 16.11.2022. Ciascuna di tali posizioni costituisce oggetto di un incarico a termine di EQ.
2. La istituzione delle posizioni di lavoro con incarichi di Elevata Qualificazione di direzione di unità organizzative di cui al comma 2 lettera a) dell'articolo 16 del CCNL 16.11.2022 remunera il conferimento degli incarichi dirigenziali, visto che l'ente è privo di dirigenza.
3. La istituzione delle posizioni di lavoro con incarichi di Elevata Qualificazione di cui alla lettera b) dell'articolo 16 comma 2 del CCNL 16.11.2022 richiede l'assegnazione di compiti qualificati come strategici per l'ente. Tali compiti possono essere di studio, analisi, progettazione di interventi dell'ente, effettuazione di controlli interni o analoghi ed i dipendenti destinatari di tali incarichi devono essere in possesso del titolo di studio della laurea magistrale o specialistica in possesso, ove necessario per l'espletamento dell'incarico, della iscrizione ad un albo professionale coerente con i compiti assegnati.

## **Articolo 2 - Il conferimento di incarichi di Responsabile del Servizio**

1. Il Comune di Parete non ha in dotazione organica personale di qualifica dirigenziale. Pare, pertanto, implicito confermare che, secondo quanto previsto dai CCNL vigenti, i titolari di Incarico di Elevata Qualificazione (EQ) coincidano necessariamente con i Responsabili di Area, individuati ai sensi dell'art. 109 TUEL.
2. La titolarità dell'incarico di EQ viene attribuita con formale decreto del Sindaco. L'incarico di EQ può essere attribuito per un periodo non inferiore ad un anno e non superiore a tre anni e comunque non può mai superare il mandato amministrativo del Sindaco che li conferisce. A garanzia della continuità operativa dell'azione amministrativa, le nomine continuano ad esplicare i loro effetti anche dopo la loro scadenza fino all'adozione di un nuovo provvedimento di nomina e per un periodo massimo di 90 giorni. Solo nel caso di consultazioni amministrative, per garantire il regolare svolgimento dell'azione amministrativa dell'Ente gli incarichi si intendono automaticamente prorogati per un periodo massimo di 120 giorni.
3. Ai sensi dell'art. 19 comma 1 del CCNL 16.11.2022 i responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono automaticamente individuati come posizioni di lavoro oggetto di incarichi di Elevata Qualificazione. Nell'ente, la struttura apicale è costituita dall'Area a cui è predisposto un Responsabile ai sensi dell'art. 109 comma 2 del d.lgs. 267/2000.
4. Gli incarichi di Elevata Qualificazione di cui alle citate lettere a) e b) dell'articolo 16, comma 2 del CCNL 16.11.2022 sono conferiti a dipendenti appartenenti all'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione in possesso della laurea magistrale o specialistica, ovvero a personale acquisito dall'esterno ed inquadrato nella medesima area, ivi compresi quelli a tempo determinato, tra cui quelli assunti ai sensi dell'articolo 110 del D.Lgs. n. 267/2000.



# COMUNE DI PARETE

Provincia di Caserta

5. Nel caso in cui, non siano in servizio dipendenti dell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, oppure nei casi in cui, pur essendo in servizio dipendenti inquadrati in tale categoria, non sia possibile attribuire agli stessi un incarico *ad interim* di EQ per la carenza delle competenze professionali richieste per la specifica posizione da ricoprire, al fine di garantire la continuità e la regolarità dei servizi istituzionali, è possibile, in via eccezionale e temporanea, conferire l'incarico di EQ anche a personale dell'area degli Istruttori, purché in possesso delle necessarie capacità ed esperienze professionali. Tale facoltà è ammessa per una sola volta, salvo il caso in cui una eventuale reiterazione sia giustificata dalla circostanza che siano già state avviate le procedure per l'acquisizione di personale dell'area Funzionari e dell'Elevata Qualificazione;
6. Qualora non vi siano all'interno dell'ente dipendenti idonei a cui attribuire l'incarico di EQ, la responsabilità di una o più aree può essere attribuita al Segretario Generale ai sensi dell'art. 97 del d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267. L'attribuzione di tale funzione al Segretario comunale deve considerarsi eccezionale per evitare la concentrazione di poteri in capo ad un medesimo soggetto che è responsabile, altresì, della prevenzione della corruzione e dei controlli successivi di regolarità amministrativa e contabile;
7. Fermi gli ulteriori requisiti eventualmente disposti dalla disciplina comunque applicabile, l'incarico può essere conferito al personale in possesso dei seguenti requisiti:
  - a. essere in possesso della laurea magistrale o specialistica attinente col posto da ricoprire;
  - b. essere in possesso delle necessarie capacità ed esperienze professionali per la proficua copertura dell'incarico;
  - c. insussistenza di condizioni ostative, previste dal "Piano triennale di prevenzione della corruzione" per le aree e i procedimenti ad elevato rischio, salvo eventuali deroghe che dovranno essere motivate per iscritto;
  - d. non aver subito sanzioni disciplinari superiori alla sospensione dal servizio negli ultimi tre anni,
  - e. insussistenza di casi di inconfiribilità di incarichi ai sensi del D.Lgs. n. 39/2016 e D.P.R.62/2013 e s.m.i.;
8. Il conferimento degli incarichi di EQ è sempre preceduto da un avviso esplorativo (interpello) riservato al personale a tempo indeterminato dell'Ente, finalizzato ad acquisire le candidature e i *curricula* dei dipendenti interessati, da pubblicare sul sito dell'Ente per 10 giorni consecutivi. I candidati in possesso dei requisiti sono valutati in considerazione dei seguenti criteri:
  - a. titolo di studio e professionale adeguato per lo svolgimento delle funzioni assegnate, in rapporto alla specificità dell'incarico;
  - b. aver già coordinato strutture organizzative nell'arco della propria attività lavorativa;
  - c. capacità manifestata nella gestione di processi complessi, valutata in relazione all'oggettiva complessità delle disposizioni legislative e regolamentari che li regolano e alla necessaria interrelazione con i procedimenti curati da altre strutture/Enti;
  - d. capacità di negoziazione, in relazione all'incarico da ricoprire;



# COMUNE DI PARETE

Provincia di Caserta

- 
- e. pregressa esperienza nella gestione di funzioni e di attività su tematiche significative coerenti con l'incarico da ricoprire.
9. Raccolte le candidature, l'ufficio del Personale procede alla verifica della sussistenza dei requisiti innanzi richiesti per il conferimento dell'incarico. Gli esiti dell'interpello sono resi pubblici a mezzo determinazione dirigenziale adottata dal responsabile del Servizio Personale e trasmessi al Sindaco per l'adozione dei provvedimenti consequenziali.
10. Ai sensi dell'art. 109 del d.lgs. 267/2000, il Sindaco, tenuto conto delle candidature pervenute dai dipendenti in possesso dei requisiti richiesti, come individuati dall'Ufficio Personale, procede alla ponderazione e alla valutazione degli elementi di cui al precedente comma 7. Per la valutazione dei fattori di cui alle lettere b), c) e d) del comma 7 del presente articolo si tiene conto degli esiti delle valutazioni degli anni precedenti e dei *curricula* degli interessati.
11. Nel caso in cui l'interpello vada deserto o nel caso in cui sia accertata l'assenza, tra le candidature pervenute, dei requisiti, delle attitudini e delle competenze richieste per la posizione da attribuire, il Sindaco può attribuire l'incarico a un dipendente dell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione in possesso dei requisiti e delle competenze necessarie.
12. Nel caso di interruzione anticipata del mandato del Sindaco gli incarichi restano validi fino alla loro naturale scadenza, salvo diversa disposizione.

## Articolo 3 - La revoca degli incarichi di Elevata Qualificazione

1. L'incarico è revocabile, prima della scadenza, con atto motivato del Sindaco e previa assicurazione del principio del contraddittorio:
- per intervenuti mutamenti organizzativi;
  - in conseguenza di specifico accertamento di gravi inadempienze, che compromettono il raggiungimento di obiettivi strategici e/o il regolare funzionamento dei servizi;
  - in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale. Per valutazione negativa ai fini della revoca si intende il conseguimento di un punteggio inferiore al 50% del punteggio massimo previsto.
2. L'atto di revoca comporta:
- la cessazione immediata dell'incarico di EQ, con contestuale riassegnazione delle funzioni dell'Area e del profilo di appartenenza;
  - la perdita immediata, *ex nunc*, della retribuzione di posizione e di risultato;
  - la non attribuzione dell'indennità di risultato nel caso in cui la revoca sia avvenuta per le motivazioni di cui alle lettere b) e c) del comma precedente.

## Articolo 4 - La graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione

1. Il trattamento economico accessorio del personale titolare di un incarico di Elevata



# COMUNE DI PARETE

Provincia di Caserta

Qualificazione è costituito dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario. La graduazione delle posizioni con incarico di Elevata Qualificazione è volta a individuare il punteggio in corrispondenza del quale viene stabilita la retribuzione di posizione che va da un minimo di 5.000,00 Euro ad un massimo di 18.000,00 Euro annui lordi per 13 mensilità, la graduazione avviene in base alla valutazione degli indicatori di complessità e responsabilità che sono i requisiti caratterizzanti l'attribuzione degli incarichi di Elevata Qualificazione.

2. La retribuzione di posizione nelle ipotesi di assegnazione degli incarichi di Elevata Qualificazione a personale dipendente appartenente all'area degli Istruttori o degli Operatori esperti varia da 3.000,00 Euro a 9.500,00 Euro.
3. Gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato degli incarichi di Elevata Qualificazione, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutti gli incarichi di Elevata Qualificazione previste dal proprio ordinamento che sono corrisposte a carico dei bilanci degli enti.
4. La percentuale di ripartizione del budget destinato alla retribuzione di posizione e di risultato è individuata annualmente nel contesto dall'approvazione del Bilancio di Previsione. Se nulla viene detto, dell'importo complessivo stanziato per gli incarichi di Elevata Qualificazione, viene destinato il 15% alla retribuzione di risultato.
5. Il giudizio sui singoli indicatori viene espresso attraverso l'attribuzione di un punteggio e gli indicatori sono quelli di cui all'allegata scheda "A)", su tutti questi indicatori viene espresso un giudizio fondato su: dati certi ed inconfutabili rilevabili dall'assetto organizzativo dell'ente nonché di documenti di programmazione economico finanziari e di performance oppure sull'espressione di una valutazione che va da "Contenuta/media", a "Significativa, a "Rilevante" fino ad "Elevata", in base al grado di soddisfazione dell'indicatore. Successivamente viene attribuito un punteggio secondo il sistema espresso nella scheda: il punteggio massimo raggiungibile è di 100 punti.
6. In base al percorso delineato, a ciascuna posizione viene attribuito un valore numerico equivalente alla somma dei valori riportati per ciascun fattore di valutazione.
7. L'individuazione del valore della retribuzione di posizione avviene moltiplicando il punteggio, assegnato alla pesatura del settore, per il valore di € 180,00. Per punteggi inferiori a 31 punti, viene attribuito il valore minimo di € 5.000,00. Qualora il totale dei valori delle graduazioni fosse superiore al budget previsto dall'ente, nel rispetto del limite del trattamento accessorio, gli importi verranno riproporzionati in modo da rispettare tale budget. Dal budget a disposizione verrà decurtato l'importo necessario per finanziare il minimo previsto da contratto (€ 5.000,00) la parte restante sarà distribuita in proporzione al punteggio assegnato.
8. Nell'ipotesi di conferimento ad un lavoratore, già titolare di un incarico di Elevata Qualificazione di un ulteriore incarico ad interim relativo ad altra posizione di Elevata Qualificazione, per la durata dello stesso al lavoratore, nell'ambito della retribuzione di risultato, è attribuito un ulteriore importo così individuato:



# COMUNE DI PARETE

Provincia di Caserta

- 
- a. ulteriore incarico di Elevata Qualificazione pesata da 30 a 59 punti: +15%
  - b. ulteriore incarico di Elevata Qualificazione pesata da 60 a 69 punti: +17%
  - c. ulteriore incarico di Elevata Qualificazione pesata da 70 a 79 punti: +21%
  - d. ulteriore incarico di Elevata Qualificazione pesata da 80 a 89 punti: +23%
  - e. ulteriore incarico di Elevata Qualificazione pesata da 90 a 100 punti: +25%
9. L'istruttoria tecnica ai fini della proposta del punteggio di pesatura delle singole posizioni con incarico di Elevata Qualificazione, in corrispondenza del quale viene stabilita la retribuzione di posizione è normalmente di competenza del Nucleo di valutazione, tranne il parametro della strategicità di competenza dell'organo politico. Una volta effettuata è sottoposta all'approvazione della Giunta.

## Articolo 5 - Disposizioni particolari

1. I criteri di conferimento, revoca, graduazione come articolati nel presente regolamento sono compatibili ed applicabili agli incarichi di EQ con contenuti di alta professionalità.



# COMUNE DI PARETE

Provincia di Caserta

## Allegato A - Graduazione delle posizioni di lavoro con incarichi di Elevata Qualificazione

INDICATORE	Punteggio massimo	Criteri e parametri di valutazione	Descrizione punteggi	Punteggio (fino a)
Complessità della Posizione	Max punti 35	Risorse Umane Gestite	fino a 2 unità	2
			da 3 a 5 unità	3
			da 6 a 10 unità	4
			oltre 10 unità	5
		Risorse Finanziarie Gestite	fino a 300.000,00€	2
			Da 300.001,00 € a 500.000,00 €	3
			Da 500.001,00 € a 1.000.000,00 €	4
			Oltre 1.000.001,00 €	5
		Specializzazione richiesta	Contenuta/media	2
			Significativa	3
			Rilevante	4
			Elevata	5
		Eterogeneità funzioni assegnate	Contenuta/media	4
			Significativa	6
			Rilevante	8
			Elevata	10
		Variabilità del contesto di riferimento (normativo, tecnologico, organizzativo)	Contenuta/media	4
			Significativa	6
			Rilevante	8
			Elevata	10
Responsabilità interne ed esterne	Max punti 35	Responsabilità verso l'esterno (civile, amministrativa, penale)	Contenuta/media	6
			Significativa	8
			Rilevante	12
			Elevata	15



# COMUNE DI PARETE

Provincia di Caserta

		Trasversalità delle funzioni gestite, progetti intersettoriali coordinati	Contenuta/media	4
			Significativa	6
			Rilevante	8
			Elevata	10
		Livello di discrezionalità	Contenuta/media	4
			Significativa	6
			Rilevante	8
			Elevata	10
Rilevanza relazioni	Max punti 15	Relazioni interne	Contenuta/media	2
			Significativa	3
			Rilevante	4
			Elevata	5
		Relazioni esterne	Contenuta/media	2
			Significativa	3
			Rilevante	4
			Elevata	5
		Relazioni istituzionali	Contenuta/media	2
			Significativa	3
			Rilevante	4
			Elevata	5
Rilevanza strategica	Max punti 15	Strategicità	Contenuta	6
			Media	8
			Significativa	9
			Rilevante	12
			Elevata	15
<b>Max punti 100</b>				<b>100</b>